

«УТВЕРЖДАЮ»
Приказ директора МБОУ
«Марьяновская средняя
общеобразовательная школа»
от 31.05.2022 г. №82/2


Г.А.Кипаева

«ПРИНЯТО»
на собрании трудового
коллектива МБОУ
«Марьяновская средняя
общеобразовательная
школа»

Прот. №3 от 31.05.2022 г
Председатель собрания
Кочеткова Л.А.

«СОГЛАСОВАНО»
с управляющим советом
МБОУ «Марьяновская
средняя
общеобразовательная
школа»

Прот. №8 от 31.05.2022 г
Председатель
управляющего совета
Бодина О.В.

«СОГЛАСОВАНО»
с профкомом
МБОУ «Марьяновская средняя
общеобразовательная школа»

Прот. №3 от 31.05.2022 г
Председатель профкома
Косынкина Л.А.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Марьяновская средняя общеобразовательная школа» Большеберезниковского муниципального района РМ

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Марьяновская средняя общеобразовательная школа» (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Главы администрации Большеберезниковского муниципального района Республики Мордовия от 28 октября 2008 года № 331 «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников образования Большеберезниковского муниципального района Республики Мордовия», и устанавливает порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера, выплачиваемых работникам муниципального общеобразовательного учреждения «Марьяновская средняя общеобразовательная школа» (далее – Учреждение).

1.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в своевременном и качественном выполнении работ и своих служебных обязанностей, повышения профессионального уровня и ответственности за порученный участок работы, а также поощрения работников за выполненную работу.

1.3. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда.

1.4. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения согласно данному положению производятся с 01.06.2022 года.

2. Виды, порядок и условия выплат стимулирующего характера

2.1. В целях повышения эффективности деятельности учреждения, повышения материальной заинтересованности работников в результатах своего труда в Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- **выплаты** за интенсивность и высокие результаты работы;
- **выплаты** за качество выполняемых работ;
- **выплаты** по итогам работы за месяц.

2.2. **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** выплачивается работникам единовременно за выполнение отдельных, особо важных заданий, поручений администрации Большеберезниковского муниципального района, начальника управления по

социальной работе, начальника отдела по работе с учреждениями образования, выполнение отдельных заданий и срочных работ, связанных с реализацией муниципальных, республиканских и ведомственных целевых программ. При премировании учитывается:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

непосредственное участие в реализации республиканских и ведомственных целевых программ;

дополнительные работы, которые не учтены в должностных обязанностях работников (приложение 1)

Размер **выплаты** может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к **базовому** должностному окладу.

Источником финансирования **выплаты** за интенсивность и высокие результаты работы, является экономия по фонду оплаты труда, сложившаяся за счет временной нетрудоспособности работников учреждения, вакантных ставок, **средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и сложившаяся экономия от выплат по итогам работы, неиспользованные средства выплат по итогам работы за месяц.**

2.3. Выплата единовременная за качество выполняемых работ устанавливается в рублях, выплачивается работникам **единовременно** при условии выполнения республиканского стандарта "Качество предоставления услуг в области образования" , а также:

поощрения Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоения почетных званий Российской Федерации и награждения знаками отличия (в том числе отличник и почетный работник образования) Российской Федерации – 3000 руб.

поощрения Главой Республики Мордовия, награждения орденами и медалями Республики Мордовия, другими наградами на республиканском уровне -2000 руб

Поощрения главой администрации района, другими наградами на муниципальном уровне -1000 руб.

Размер **выплаты** может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к **базовому** должностному окладу.

Источником финансирования **выплаты** за качество выполняемых работ является экономия по фонду оплаты труда, сложившаяся за счет временной нетрудоспособности работников учреждения, вакантных ставок, **средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и сложившаяся экономия от выплат по итогам работы, неиспользованные средства выплат по итогам работы за месяц.**

2.3.1. Иные поощрительные выплаты

Иные поощрительные выплаты устанавливаются при наличии экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения и их доля устанавливается в размере 5 процентов от общего объема стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения,

Иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам учреждений в виде разовых выплат к знаменательным датам и материальной помощи.

- Работникам школы к юбилейным датам (50, 55, 60, 65 лет и т.д.) – 3000 рублей.

Материальная помощь работникам Школы может быть выплачена в связи:

- с длительным лечением – 3 000 рублей;

- со стихийным бедствием и ремонтом жилья – 5000 рублей;

- со смертью близкого родственника – 3000 рублей.

Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

2.4. Выплаты по итогам работы за месяц работникам Учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности при условии выполнения плановых показателей эффективности работы, указанных в приложении 2 к настоящему Положению.

В случае невыполнения (перевыполнения) плановых показателей размер ежемесячных **выплат** снижается (увеличивается) пропорционально проценту невыполнения (перевыполнения) плана.

Сформированный в учреждении месячный фонд стимулирования направляется на выплаты работникам по итогам работы за месяц в следующем соотношении:

Не менее 75% - на выплаты основным работникам (учителям);

Не более 25% - на выплаты прочим работникам, включая руководителя учреждения.

Выплаты по итогам работы за месяц выплачиваются работникам ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным.

Плановый размер выплат по итогам работы за месяц для учителей Учреждения устанавливается в процентном отношении к базовому должностному окладу в зависимости от образования, стажа и квалификационной категории учителя:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	%
Учитель, имеющий высшую квалификационную категорию	300
Учитель, имеющий первую квалификационную категорию	275
Учитель, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, либо II квалификационную категорию)	255
Учитель, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	230
Учитель, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	200
Учитель, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	170
Учитель, имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	140
Учитель, имеющий среднее профессиональное образование либо незаконченное высшее (студент курса не ниже 3-го) , без предъявления требований к стажу работы	110

Плановый размер выплат по итогам работы за месяц для воспитателя Учреждения устанавливается в процентном отношении к базовому должностному окладу в зависимости от образования, стажа и квалификационной категории воспитателя:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	%
Воспитатель, имеющий высшую квалификационную категорию	250
Воспитатель, имеющий первую квалификационную категорию	220
Воспитатель, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, либо II квалификационную категорию)	190
Воспитатель, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	160
Воспитатель, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	130
Воспитатель, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	110
Воспитатель, имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	90
Воспитатель, имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	80

Плановый размер выплат по итогам работы за месяц для педагога дополнительного образования Учреждения устанавливается в процентном отношении к базовому должностному окладу в зависимости от образования, стажа и квалификационной категории педагога дополнительного образования:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	%
Педагог ДО, имеющий высшую квалификационную категорию	150
Педагог ДО, имеющий первую квалификационную категорию	130
Педагог ДО, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, либо II квалификационную категорию)	115
Педагог ДО, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	100
Педагог ДО, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	80
Педагог ДО, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	60
Педагог ДО, имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	50
Педагог ДО, имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	40

Плановый размер выплат по итогам работы за месяц для педагога — организатора Учреждения устанавливается в процентном отношении к базовому должностному окладу в зависимости от образования, стажа и квалификационной категории педагога - организатора:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	%
Педагог - организатор, имеющий высшую квалификационную категорию	55
Педагог - организатор, имеющий первую квалификационную категорию	47

Педагог - организатор, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, либо II квалификационную категорию)	38
Педагог - организатор, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	33
Педагог - организатор, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	28
Педагог - организатор, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	23
Педагог - организатор, имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	20
Педагог - организатор, имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	18

Плановый размер выплат по итогам работы за месяц для педагога — психолога Учреждения устанавливается в процентном отношении к базовому должностному окладу в зависимости от образования, стажа и квалификационной категории педагога - психолога:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	%
Педагог - психолог, имеющий высшую квалификационную категорию	250
Педагог - психолог, имеющий первую квалификационную категорию	220
Педагог - психолог, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы педагогом –психологом свыше 20 лет, либо II квалификационную категорию)	190
Педагог - психолог, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы от 10 до 20 лет	160
Педагог - психолог, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы педагогом –психологом от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы педагогом –психологом свыше 10 лет	130
Педагог - психолог, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы педагогом –психологом от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы педагогом –психологом от 5 до 10 лет	120
Педагог - психолог, имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы педагогом –психологом от 2 до 5 лет	110
Педагог - психолог, имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	100

Работникам из числа административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала** (далее - АУП, УВП, МОП) устанавливается плановый размер выплат в процентном отношении к базовому должностному окладу в зависимости от наименования должностей в разрезе квалификационных уровней каждого работника.

Наименование должности	%
Повар	233
Сторож	204
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	233
Уборщик производственных помещений	233
Водитель	150
Завхоз	145
Механик	150
Специалист по закупкам	161

Заместителю директора устанавливается плановый размер выплат в размере 11% от оклада.

Фактический размер выплат по итогам работы за месяц определяется корректировкой планового размера **выплат** на процент выполнения показателей работы конкретного работника по следующей формуле:

$ФП = ПП \times ПРмес$, где:

ФП, ПП – соответственно фактический и плановый размер выплат по итогам работы за месяц;
ПРмес – процент выполнения показателей эффективности за месяц.

Фактический размер выплат по итогам работы за месяц определяется с учетом занимаемых ставок.

Премияльные выплаты по итогам работы за месяц конкретному работнику Учреждения максимальным размером не ограничены.

Общий размер начислений в фонд стимулирования работников Учреждения по итогам работы за месяц не может превышать планового размера месячного фонда стимулирования с учетом экономии по фонду оплаты труда, в том числе за предыдущие периоды.

2.5. Размер выплат по итогам работы может быть снижен в случае:

- нарушения трудовой или производственной дисциплины;
- невыполнения должностных инструкций;
- ухудшение качества образовательных услуг;
- нарушения правил внутреннего распорядка;
- нарушения санитарно-эпидемиологического режима и техники безопасности;
- наличия обоснованных устных или письменных жалоб;
- не обеспечения сохранности имущества.

Снижение размера **выплат** производится в том расчетном периоде, в котором допущено упущение в работе.

Ежемесячные **выплаты** не выплачиваются работникам, имеющим дисциплинарное взыскание за отчетный период.

2.6. Начисление выплат производится на основании приказа руководителя Учреждения, в котором указывается размер выплаты по итогам работы за месяц по каждому работнику.

Приказ руководителя о премировании работников Учреждения готовится на основании следующих документов:

индивидуальной оценки результатов труда по каждому работнику, производимой непосредственным руководителем по итогам отчетного периода;

протокола заседания Управляющего совета школы по распределению фонда стимулирования, в котором указываются качественные и количественные показатели деятельности работников по итогам отчетного периода.

2.7. Сумма плановых стимулирующих выплат за месяц формируется как разница между плановым месячным фондом оплаты труда Учреждения и суммой плановых гарантированных выплат.

2.8. Администрация Большеберезниковского муниципального района формирует централизованный фонд стимулирования руководителей учреждений в объеме 0,9 % от ФОТ общеобразовательного учреждения по следующей формуле:

$ФОТцст = ФОТу \times 0,009$, где:

ФОТцст – отчисление в централизованный фонд стимулирования руководителей учреждений;

ФОТу – фонд оплаты труда Учреждения.

Централизованный фонд стимулирования руководителей учреждений входит в состав 25% фонда стимулирования работников из числа АУП, УВП, МОП

2.9. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей учреждений осуществляется в соответствии с Постановлением Главы администрации Большеберезниковского муниципального района Республики Мордовия от 28 октября 2008 года № 336 «Об утверждении Положения об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими муниципальных учреждений образования Большеберезниковского муниципального района Республики Мордовия», Постановления Главы администрации Большеберезниковского муниципального района Республики Мордовия от 05 мая 2009 года №149 «О внесении изменений в некоторые постановления Главы администрации Большеберезниковского муниципального района Республики Мордовия»