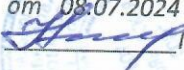


«УТВЕРЖДАЮ»
Приказ директора МБОУ
«Марьяновская средняя
общеобразовательная
школа»
от 08.07.2024 г. № 119

Т.А. Кипаева



«ПРИНЯТО»
на собрании трудового
коллектива МБОУ
«Марьяновская средняя
общеобразовательная
школа»
Прот. №3 08.07.2024 г.
Председатель
собрания 

«СОГЛАСОВАНО»
с управляющим советом
МБОУ «Марьяновская
средняя
общеобразовательная
школа», Прот. №6 от
08.07.2024 г.
Председатель
управляющего совета


«СОГЛАСОВАНО»
с профкомом
МБОУ «Марьяновская
средняя общеобразова
вательная школа»
Прот. №5 от
08.07.2024 г.
Председатель
профкома


ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Марьяновская средняя общеобразовательная школа»

1 . Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Постановления Главы администрации Большеберезниковского муниципального района от 28 октября 2008 года №331, применяется при установлении и осуществлении выплаты заработной платы работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Марьяновская средняя общеобразовательная школа» (далее - Учреждение), и определяет:

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе определяемые путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам и критерии их установления; выплаты заработной платы работникам Учреждения.

1.2. Оплата труда работников Учреждения состоит из:

базовых окладов по соответствующим профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, а также общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных указом Главы Республики Мордовия;

повышающих коэффициентов к базовым окладам;

выплат компенсационного характера и стимулирующего характера.

Заработная плата работников Учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.4. Оплата труда работников Учреждения, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.5. Установление и (или) изменение размеров повышающих коэффициентов по занимаемой должности, за почетные звания и за ученую степень доктора наук и кандидата наук производится:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении или со дня представления документа о стаже, дающего право на установление и (или) изменение размера повышающих коэффициентов;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения звания;

при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на установление и (или) изменение размера повышающих коэффициентов в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы, исходя из более высокого повышающего коэффициента, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

Руководителем учреждения ежегодно утверждаются на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в Учреждении помимо основной работы, тарификационные списки согласно приложениям **1 и 2.**

1.6. При расчете заработной платы педагогических работников используются нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки педагогических работников, установленные Приказом от 24 декабря 2010 года №2075 Правительства Российской Федерации «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», вступившим в силу с даты вступления в силу Постановления Правительства Российской Федерации от 20 июля 2011 года № 603 «О признании утратившими силу отдельных актов Правительства Российской Федерации.

1.7. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент. Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

1.8. Применение повышающих коэффициентов не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

1.9. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований, предусмотренных в республиканском бюджете Республики Мордовия на оплаты труда в соответствующем финансовом году, внебюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования

2.1. Настоящим Положением работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к базовым окладам (далее - повышающие коэффициенты):

повышающий коэффициент по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент за почетные звания;

повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению).

2.2. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов к базовому окладу по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников

2.2.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (далее – педагогические работники) с учетом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
2 Квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования,	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления	0,00

[illegible]

имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя)	0,60
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя)	0,72
имеющий I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
Педагог – психолог,	
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы	0,31
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы в должности педагога - психолога (психолога) от 2 до 5 лет	0,43
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы в должности педагога - психолога (психолога) от 5 до 10 лет	0,56
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы в должности педагога - психолога (психолога) свыше 10 лет	0,60
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы в должности педагога - психолога (психолога) свыше 20 лет	0,72
имеющий I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
4 Квалификационный уровень	
Учитель,	
имеющий среднее профессиональное образование, либо незаконченное высшее (студент курса не ниже 3-го) , без предъявления требований к стажу работы	0,20
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,31
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,43
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,56
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	0,60
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	0,72
имеющий I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00

2.2.2. Персональный повышающий коэффициент педагогическим работникам устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до **3,00**.

2.2.3. Повышающий коэффициент за почетные звания в размере 0,10 устанавливается педагогическим работникам, имеющим:

почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

почетные звания, название которых начинается со слова «Заслуженный» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности и преподаваемых дисциплин.

2.2.4. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) устанавливается за работу в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности в размере 0,25 педагогическим работникам, занимающим следующие должности:

учитель

воспитатель

педагог дополнительного образования

педагог-психолог

2.2.5. Повышающий коэффициент за индивидуальное обучение на дому больных детей хроников (дети, перенесшие костный туберкулез, полиомиелит, церебральный спастический паралич, болезнь Литтля, психопаты, эпилептики и другие) устанавливается в размере 0,2.

2.2.6. Оплата труда педагогических работников учреждения за установленную при тарификации учебную нагрузку производится исходя из установленных размеров базовых окладов с учетом повышения размеров базовых окладов за повышающие коэффициенты по занимаемой должности, за почетные звания, за ученую степень доктора наук и кандидата наук.

Исчисление месячной заработной платы педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку осуществляется следующим образом:

размеры базовых окладов повышаются на коэффициенты по занимаемой должности, за почетные звания, за ученую степень доктора наук и кандидата наук. Полученная сумма делится на установленную норму часов педагогического работника за оклад (ставку заработной платы) и умножается на количество часов фактической учебной нагрузки, установленной при тарификации.

2.3. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов к базовому окладу по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно - вспомогательного персонала первого и второго уровня

2.3.1. Персональный повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно – вспомогательного персонала (далее - учебно - вспомогательный персонал) устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до **3,00**.

2.4. С учетом условий труда работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

2.5. Работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии

3.1. Настоящим Положением работникам, занимающим должности по профессиональной квалификационной группе должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена (далее – работники культуры) устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению).

3.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается работникам культуры с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Наименование должностей	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
Библиотекарь,	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовая подготовка	
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет	0,1
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет	0,46

3.3. Персональный повышающий коэффициент работникам культуры устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до **3,00**.

3.4. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) устанавливается за работу в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности 0,25 библиотекаря.

3.5. С учетом условий труда работникам культуры, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

3.6. Работникам, занимающим должности работников культуры, выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей и специалистов и служащих

4.1. Настоящим Положением работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих (далее – служащие), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению).

4.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по служащим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Лаборант	
имеющий высшее или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальную подготовку по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 2 лет	0,11
Специалист в сфере закупок	
имеющий высшее или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальную подготовку по установленной программе и стаж работы не менее 2 лет	0,5
2 квалификационный уровень	
Завхоз	
Имеющий среднее специальное образование и стаж работы по хозяйственному обеспечению не менее 1 года или общее среднее образование и стаж работы по	0,11

хозяйственному обеспечению не менее 3 лет	
4 квалификационный уровень	
Механик	0,05

4.3. Персональный повышающий коэффициент служащим устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до **3,00**.

4.5. С учетом условий труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

4.6. Служащим выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

5.1. Настоящим Положением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по профессиональной деятельности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению);
- повышающий коэффициент за классность водителям автомобиля.

5.2. Повышающий коэффициент по профессиональной деятельности устанавливается рабочим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по проф. деятельности
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Уборщик служебных помещений	
в обязанности которого входит уборка холлов, вестибюлей, коридоров, лестничных клеток служебных и других помещений общественных и административных зданий. Удаление пыли с мебели, ковровых изделий, подметание и мытье вручную или с помощью машин и приспособлений стен, полов, лестниц, окон; влажное подметание и мытье лестничных площадок, маршей, удаление пыли с потолка, влажная протирка стен, дверей, плафонов, подоконников, оконных решеток, перил, чердачных лестниц; подметание и мытье площадки перед входом в подъезд; мытье пола, влажная уборка стен, дверей, потолков, сбор и перемещение мусора в установленное место; чистка и дезинфицирование санитарно-технического оборудования в местах общего пользования; получение моющих и дезинфицирующих средств, инвентаря и обтирочного материала	0,00
Уборщик производственных помещений	
в обязанности которого входит уборка в цехах и других производственных помещениях отходов производства и мусора; удаление пыли, подметание и мытье вручную или с помощью машин и приспособлений полов, лестниц, лестничных клеток, окон, стен, потолков в производственных помещениях; приготовление моющих и дезинфицирующих растворов для мытья полов, стен, окон и потолков; транспортировка отходов и мусора из производственных помещений в установленное место; получение моющих средств, инвентаря и обтирочного материала; наполнение емкостей питьевой водой; очистка, санитарная обработка и расстановка урн для мусора; уборка и дезинфицирование туалетов, душевых, гардеробных и других мест общего пользования производственных помещений	0,05
Сторож	

в обязанности которого входит проверка целостности охраняемого объекта (замков и других запорных устройств; наличие пломб, противопожарного инвентаря; исправности сигнализации, телефонов, освещения). При возникновении пожара на объекте поднимает тревогу, извещает пожарную команду и дежурного по отделению милиции, принимает меры по ликвидации пожара.	0,05
Повар	
в обязанности которого входит приготовление блюд для горячего питания. Организует хранение продуктов в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами. Работает в помещении индивидуально. Несёт ответственность за соблюдение санитарного режима хранения продуктов, гигиеническое состояние орудий труда и рабочего места, соответствие продуктов санитарным нормам. Составляет заявки на необходимые продовольственные товары, полуфабрикаты и сырьё, обеспечивает их своевременное приобретение и получение, контролирует ассортимент и сроки поступления и реализации. Осуществляет постоянный контроль за технологией приготовления пищи.	0,05
Вахтёр	
в обязанности входит обеспечение параметров пропускного режима в учреждении. Обеспечение сохранности забытых вещей. Информирование представителей администрации о проблемных моментах в своей зоне ответственности. Информирование представителей полиции, пожарных, других органов в случае чрезвычайных ситуаций. Текущая проверка целостности учреждения (дверей, замков и пр.) Мониторинг ситуации с противопожарной безопасностью на объекте. Поддержание порядка на своем рабочем месте. Помощь посетителям учреждения в пределах своей компетенции Выполнение поручений руководителя по АХЧ в отношении помощи другим сотрудникам, в пределах своей компетенции. Выдача ключей от кабинетов и обеспечение их хранения на вахте Внесение положенных записей в журнал дежурств. Совершение обхода объекта, в соответствии с правилами графика дежурств	0,05
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
в обязанности входит содержание в должном состоянии основного здания, вспомогательных и хозяйственных сооружений и построек, территории объекта. Содержание в надлежащем рабочем состоянии системы центрального отопления, канализации, водоснабжения, энергоснабжения, вентиляции, водостоков, кондиционирования, теплоснабжения и прочего оборудования, которое обеспечивает эффективную работу объекта. Проведение всех ремонтных работ. Хозяйственный ремонт в кабинетах и помещениях.	0,05
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	0,05
I квалификационный уровень	0,10
Оператор котельной	
Обслуживающий водогрейные и паровые котлы суммарной теплопроизводительностью свыше 84 ГДж/ч до 273 ГДж (свыше 20 Гкал/ч до 65 Гкал/ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных или паровых котлов с теплопроизводительностью свыше 273 ГДж/ч до 546 ГДж (свыше 65 до 130 Гкал/ч), работающих на жидком и газообразном топливе или электронагреве	0,5
IV квалификационный уровень	
Водитель автобусов	
имеющий 1 класс и занятый перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	0,5
имеющий 1 класс и занятый перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	0,79

5.3. Персональный повышающий коэффициент рабочим устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до **3,00**.

5.5. Повышающий коэффициент за классность водителю автомобиля устанавливается приказом руководителя Учреждения на основании заключения квалификационной (аттестационной) комиссии о присвоении класса квалификации.

Присвоение класса квалификации производится исходя из наличия в водительском удостоверении отметок на право управления соответствующими категориями транспортных средств и стажа работы в качестве водителя:

водитель 1 класса - при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок в

графах "В", "С", "Д", "Е" и стажа работы в качестве водителя не менее трех лет;

водитель 2 класса - при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок в графах "В", "С", "Е" или "В", "С", "Д" и стажа работы в качестве водителя не менее двух лет.

Размер повышающего коэффициента к окладу составляет 0,25 и 0,10 соответственно.

5.6. Рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

5.7. Рабочим выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения и Положением «О порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера

работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Марьяновская средняя общеобразовательная школа».

6. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

6.1. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается Министром образования Республики Мордовия в соответствии с Положением об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими государственных учреждений образования.

6.2. Размер должностного оклада заместителя руководителя Учреждения устанавливается на **15 процентов** ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

6.3. Размер должностного оклада главного бухгалтера Учреждения устанавливается на **20 процентов** ниже должностного оклада руководителя.

6.4. С учетом условий труда руководителю Учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 7 настоящего Положения.

6.5. Премирование руководителя Учреждения осуществляется по итогам деятельности учреждения в соответствии с показателями (критериями) оценки эффективности деятельности учреждения образования, утверждаемыми приказом Постановлением Главы администрации Большеберезниковского муниципального района Республики Мордовия.

6.6. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру Учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные главой 8 настоящего Положения.

7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. Оплата труда работников Учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Настоящим Положением предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

7.2. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается выплата в размере до 12 процентов от базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе, при условии проведения аттестации рабочих мест.

7.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам Учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику Учреждения за расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно

отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику Учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.6. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам Учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Размер повышенной оплаты составляет 20 процентов части базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе за час работы работника Учреждения.

Расчет части базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе за час работы определяется путем деления базового оклада работника Учреждения на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику Учреждения продолжительности рабочей недели.

7.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

7.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

8.1. Настоящим Положением предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

8.2. Единоновременно работникам Учреждения может устанавливаться выплата к базовому окладу за интенсивность и высокие результаты работы в зависимости от выполнения следующих показателей:

Наименование показателей интенсивности и высоких результатов работы	Количественная оценка показателей интенсивности и высоких результатов работы	Бальная оценка показателей интенсивности и высоких результатов работы	% выплаты за выполнение показателей интенсивности и высоких результатов работы
Показатели эффективности административной работы Учреждения			
за особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)		5 баллов	1%
		7 баллов	1,5%
		10 баллов	1,8%
		свыше 10 баллов	2%
за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение качества оказываемых образовательных услуг		2 балла	1%
		3 балла	1,2%
		свыше 3 баллов	1,5%
за непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, региональных и ведомственных целевых программ		3 балла	0,5%
		4 балла	0,7%
		свыше 4 баллов	0,8%

за выполнение отдельных особо важных заданий Министра образования Республики Мордовия, руководителя Учреждения)		6 баллов свыше 6 баллов	2% 3%
Показатели эффективности учебно-воспитательной работы Учреждения			
количество учащихся, воспитанников, получивших оценки "4" и "5" по итогам отчетного периода	25 человек свыше 25 человек	10 баллов свыше 10 баллов	3% 4,5 %
количество учащихся, воспитанников, повысивших оценку по итогам отчетного периода	45 человек свыше 45 человек	9 баллов свыше 9 баллов	3 % 3,5 %
количество проведенных внеклассных мероприятий	8 занятий свыше 8 занятий	4 балла свыше 4 баллов	2% 3%

Ежемесячно за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждения устанавливаются выплаты к базовому окладу за работу, не входящую в круг их основных обязанностей, в следующих размерах:

Наименование видов работ, не входящую в круг их основных обязанностей	Размер выплат, %
за проверку письменных работ *	
учителям за проверку письменных работ по предметам в 1 – 4 классах (кроме факультативов)	10
учителям, преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку, родному языку и литературе	15
учителям, преподавателям за проверку письменных работ по математике и иностранному языку	10
за заведование	
учителям за заведование учебными кабинетами (лабораториями)	до 10
учителям (на период обслуживания) за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	до 25
учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (за заведование учебными мастерскими)	до 20
Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах (в целом на школу) с количеством классов – комплектов): от 10 до 19 от 20 до 29 30 и более	до 25 до 50 до 100
Учителям , библиотекарям и другим работникам ведущим работу с библиотечным фондом учебников в школах при наличии экземпляров: от 200 до 800 от 801 до 2000 от 2001 до 3500 за каждые последующие 15000 экземпляров	до 2 до 4 до 7 до 4 но не более 20
учителям за обслуживание вычислительной техники, за каждый обслуживаемый рабочий компьютер	2,00%
Одному из учителей начальных общеобразовательных школ с числом учащихся до 50 человек за руководство школой	до 10
Учителям и работникам за ведение делопроизводства	до 15
за классное руководство	
учителям за классное руководство в образовательных учреждениях: 1-4 классы 5-11 классы	до 15 до 20

Установление выплат за проверку письменных работ производится с учетом учебной нагрузки

пропорционально обслуживаемому контингенту.

Установление выплат за классное руководство производится пропорционально обслуживаемому контингенту.

Установление выплат за заведование учебными кабинетами и мастерскими производится по итогам аттестации учебных кабинетов и мастерских и локального акта учреждения «Положение о кабинетах».

8.3. Единовременно работникам Учреждения за выполнение республиканского стандарта «Качество предоставления услуг в области образования», утвержденного постановлением Правительства Республики Мордовия от 30 июня 2006 г. № 290 «Об утверждении республиканских стандартов качества предоставления бюджетных услуг» может устанавливаться выплата к базовому окладу при условии выполнения следующих показателей:

Наименование показателей за качество выполняемых работ	Количественная оценка показателей за качество выполняемых работ	Бальная оценка показателей за качество выполняемых работ	% выплаты за выполнение показателей за качество выполняемых работ
наличие и состояние документов, в соответствии с которыми функционирует Учреждение		3 балла	1,2 %
условия размещения Учреждения и его материально-техническое оснащение		4 балла	0,7 %
укомплектованность Учреждения специалистами и их квалификация		5 балла	2 %
содержание информации об Учреждении, порядок и правила предоставления услуг населению		3 балла	1 %
наличие внутренней (собственной) и внешней систем контроля за деятельностью Учреждения		4 балла	1,2 %

8.4. Премирование работников Учреждения по итогам работы осуществляется на основании Положения о премировании согласно приложению 3 к настоящему Положению.

Премирование работников Учреждения осуществляется в пределах до 10 процентов средств, направленных в текущем году на оплату труда работников Учреждения.

8.5. Педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя ежемесячно в установленные сроки производится выплата вознаграждения из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью 14 человек и более, как в общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельской местности. В классах с меньшей наполняемостью размер ежемесячного вознаграждения уменьшается пропорционально количеству обучающихся. В случае выполнения педагогическим работником функций классного руководителя в двух и более классах выплата вознаграждения производится пропорционально списочному составу.

8.6. Педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, выплачивается ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя с 1 марта 2024 года из расчета 10 000 рублей за классное руководство в одном классе.

Одному педагогическому работнику МБОУ при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах осуществляется не более 2-х выплат ежемесячного вознаграждения за классное руководство. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 10 000 рублей за каждый из двух классов.

Денежное вознаграждение в размере 10 000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ.

Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 10 000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года из бюджета субъекта Российской Федерации, снижение размера которой не допускается.

9. Иные выплаты

9.1. Учителям в возрасте до 35 лет, принятым на педагогическую работу в МБОУ «Марьяновская СОШ» Большеберезниковского муниципального района Республики Мордовия не позднее трех лет после окончания учебного заведения, устанавливаются следующие ежемесячные выплаты:

Непрерывный стаж педагогической работы	Размер выплаты
до 1 года	4500 рублей
от 1 года до 2 лет	4000 рублей
от 2 до 3 лет	3500 рублей
от 3 до 4 лет	3000 рублей
от 4 до 5 лет	2000 рублей

10. Штатное расписание Учреждения

10.1 Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения по согласованию с Управлением образования администрации Большеберезниковского муниципального района Республики Мордовия в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

10.2 Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя Учреждения.

10.3. В штатном расписании Учреждения указываются должности работников, численность, базовые оклады по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, повышающие коэффициенты к базовым окладам, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера.

10.4. Численный состав работников Учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных Учредителем.